

Ogłoszenie nr 500118957-N-2018 z dnia 28-05-2018 r.

**Grójec:**

**OGŁOSZENIE O ZMIANIE OGŁOSZENIA**

**OGŁOSZENIE DOTYCZY:**

Ogłoszenia o zamówieniu

**INFORMACJE O ZMIENIANYM OGŁOSZENIU**

**Numer:** 558702-N-2018

**Data:** 15/05/2018

**SEKCJA I: ZAMAWIAJĄCY**

Powiatowe Centrum Medyczne sp. z o.o., Krajowy numer identyfikacyjny 14220354600000, ul. Ks. Piotra Skargi 10, 05-600 Grójec, woj. mazowieckie, państwo Polska, tel. 48 664 91 01, e-mail renata.kazusek@pcmg.pl, faks 48 664 21 81.

Adres strony internetowej (url): pcmg.pl

**SEKCJA II: ZMIANY W OGŁOSZENIU**

**II.1) Tekst, który należy zmienić:**

**Miejsce, w którym znajduje się zmieniany tekst:**

**Numer sekcji:** III

**Punkt:** 1.3

**W ogłoszeniu jest:** Określenie warunków: a) dysponują osobami zdolnymi do wykonania zamówienia Warunek ten zostanie spełniony, jeżeli Wykonawca wykaże, że dysponuje: a) Kierownikiem budowy - osobą posiadającą uprawnienia do posiadającym uprawnienia do pełnienia samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie zgodnie z art. 12 Ustawy z dnia 07.07.1994 r. - Prawo budowlane, (tj.: Dz. U. z 2017 r., poz. 1332 ze zm.) w co najmniej jednej ze specjalności:  konstrukcyjno – budowlanej bez ograniczeń,  sanitarnej bez ograniczeń,  elektrycznej bez ograniczeń, aktualnie wpisanym na listę członków właściwej izby samorządu zawodowego, który nadzorował budowę obiektu o wartości min 7mln. brutto w okresie ostatnich 5 lat b) Kierownikiem budowy - osobą posiadającą uprawnienia do pełnienia samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie w specjalności konstrukcyjno - budowlanej, zgodnie z

ustawą z dnia 07.07.1994 r. - Prawo budowlane, (tj.: Dz. U. z 2017 r., poz. 1332 ze zm.), aktualnie wpisaną na listę członków właściwej izby samorządu zawodowego, posiadającą co najmniej 3-letnie doświadczenie w kierowaniu lub nadzorowaniu robót budowlanych w specjalności konstrukcyjno – budowlanej (kierownik robót/ inspektor nadzoru) c) Kierownikiem robót sanitarnych - osobą posiadającą uprawnienia do pełnienia samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie w specjalności sanitarnej, zgodnie z ustawą z dnia 07.07.1994 r. - Prawo budowlane, (tj.: Dz. U. z 2017 r., poz. 1332 ze zm.), aktualnie wpisaną na listę członków właściwej izby samorządu zawodowego oraz posiadającą co najmniej 3-letnie doświadczenie w kierowaniu lub nadzorowaniu robót budowlanych w specjalności sanitarnej (kierownik robót/ inspektor nadzoru), d) Kierownikiem robót elektrycznych - osobą posiadającą uprawnienia do pełnienia samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie w specjalności elektrycznej, zgodnie z ustawą z dnia 07.07.1994 r. - Prawo budowlane, (tj.: Dz. U. z 2017 r., poz. 1332 ze zm.), aktualnie wpisaną na listę członków właściwej izby samorządu zawodowego oraz posiadającą co najmniej 3-letnie doświadczenie w kierowaniu lub nadzorowaniu robót budowlanych w specjalności elektrycznej (kierownik robót/ inspektor nadzoru) e) Potencjałem ludzkim niezbędny do wykonania przedmiotu zamówienia, f) Sprzętem niezbędnym do realizacji przedmiotu zamówienia. b) posiadają wiedzę i doświadczenia zawodowe w zakresie objętym Przedmiotem zamówienia Warunek ten zostanie spełniony, jeżeli Wykonawca wykaże, iż wykonał należycie w okresie ostatnich pięciu lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie co najmniej: 1) jedne roboty budowlane polegające na budowie obiektu o wartości co najmniej 5 000 000,00 zł brutto, 2) jedne roboty budowlane polegające na wykonaniu lądowiska dla śmigłowców wraz z jego rejestracją w Urzędzie Lotnictwa Cywilnego. Zamawiający wymaga od wykonawców wskazania w ofercie lub we wniosku o dopuszczenie do udziału w postępowaniu imion i nazwisk osób wykonujących czynności przy realizacji zamówienia wraz z informacją o kwalifikacjach zawodowych lub doświadczeniu tych osób: Tak Informacje dodatkowe: Wymóg zatrudnienia na umowę o pracę. Stosownie do dyspozycji art. 29 ust. 3a ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. – Prawo Zamówień publicznych Zamawiający wymaga, aby Wykonawca lub Podwykonawca przy realizacji przedmiotu zamówienia zatrudniał na umowę o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy, osoby wykonujące czynności w pełnym wymiarze czasu pracy, które będą wykonywały prace związane z budową Obiektu w poszczególnych rodzajach robót, tj: a) pracownicy obsługujący maszyny ziemne, środki transportowe, min. 3 osoby b) pracownicy robót elektrycznych wykonujących roboty budowy linii oświetleniowej wraz z montażem słupów

oświetleniowych, min. 5 osób c) pracownicy robót sanitarnych, min. 5 osób d) pracownicy robót ogólnobudowlanych, min. 5 osób W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wskazanych powyżej wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia: - oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy; Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane powyżej czynności Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w istotnych postanowieniach umowy w sprawie zamówienia publicznego. Niezłożenie przez wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wskazanych powyżej wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę dokumentów potwierdzających spełnienie warunków niniejszego punktu w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę oraz będzie skutkować naliczeniem kary umownej w wysokości 5.000 PLN, a także zawiadomieniem Państwowej Inspekcji Pracy o podejrzeniu zastąpienia umowy o pracę z osobami wykonującymi pracę na warunkach określonych w art. 22 § 1 ustawy Kodeks Pracy, umową cywilnoprawną. W przypadku dwukrotnego nie wywiązania się z obowiązku wskazanego w pkt. 4.5 SIWZ, Zamawiający ma prawo naliczyć Wykonawcy dodatkowo karę umowną w wysokości 10 000,zł.

**W ogłoszeniu powinno być:** Określenie warunków: a) dysponują osobami zdolnymi do wykonania zamówienia Warunek ten zostanie spełniony, jeżeli Wykonawca wykaże, że dysponuje: a) Kierownikiem budowy - osobą posiadającą uprawnienia do posiadającym

uprawnienia do pełnienia samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie zgodnie z art. 12 Ustawy z dnia 07.07.1994 r. - Prawo budowlane, (tj.: Dz. U. z 2017 r., poz. 1332 ze zm.) w co najmniej jednej ze specjalności: □ konstrukcyjno – budowlanej bez ograniczeń, □ sanitarnej bez ograniczeń, □ elektrycznej bez ograniczeń, aktualnie wpisanym na listę członków właściwej izby samorządu zawodowego, który nadzorował budowę obiektu o wartości min 7mln. brutto w okresie ostatnich 5 lat b) Kierownikiem budowy - osobą posiadającą uprawnienia do pełnienia samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie w specjalności konstrukcyjno - budowlanej, zgodnie z ustawą z dnia 07.07.1994 r. - Prawo budowlane, (tj.: Dz. U. z 2017 r., poz. 1332 ze zm.), aktualnie wpisaną na listę członków właściwej izby samorządu zawodowego, posiadającą co najmniej 3-letnie doświadczenie w kierowaniu lub nadzorowaniu robót budowlanych w specjalności konstrukcyjno – budowlanej (kierownik robót/ inspektor nadzoru) c) Kierownikiem robót sanitarnych - osobą posiadającą uprawnienia do pełnienia samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie w specjalności sanitarnej, zgodnie z ustawą z dnia 07.07.1994 r. - Prawo budowlane, (tj.: Dz. U. z 2017 r., poz. 1332 ze zm.), aktualnie wpisaną na listę członków właściwej izby samorządu zawodowego oraz posiadającą co najmniej 3-letnie doświadczenie w kierowaniu lub nadzorowaniu robót budowlanych w specjalności sanitarnej (kierownik robót/ inspektor nadzoru), d) Kierownikiem robót elektrycznych - osobą posiadającą uprawnienia do pełnienia samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie w specjalności elektrycznej, zgodnie z ustawą z dnia 07.07.1994 r. - Prawo budowlane, (tj.: Dz. U. z 2017 r., poz. 1332 ze zm.), aktualnie wpisaną na listę członków właściwej izby samorządu zawodowego oraz posiadającą co najmniej 3-letnie doświadczenie w kierowaniu lub nadzorowaniu robót budowlanych w specjalności elektrycznej (kierownik robót/ inspektor nadzoru) e) Potencjałem ludzkim niezbędny do wykonania przedmiotu zamówienia, f) Sprzętem niezbędnym do realizacji przedmiotu zamówienia. Zamawiający wymaga od wykonawców wskazania w ofercie lub we wniosku o dopuszczenie do udziału w postępowaniu imion i nazwisk osób wykonujących czynności przy realizacji zamówienia wraz z informacją o kwalifikacjach zawodowych lub doświadczeniu tych osób: Tak Informacje dodatkowe: Wymóg zatrudnienia na umowę o pracę. Stosownie do dyspozycji art. 29 ust. 3a ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. – Prawo Zamówień publicznych Zamawiający wymaga, aby Wykonawca lub Podwykonawca przy realizacji przedmiotu zamówienia zatrudniał na umowę o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy, osoby wykonujące czynności w pełnym wymiarze czasu pracy, które będą wykonywały prace związane z budową Obiektu w poszczególnych rodzajach robót, tj: a) pracownicy obsługujący maszyny ziemne, środki transportowe, min. 3 osoby b) pracownicy robót elektrycznych

wykonujących roboty budowy linii oświetleniowej wraz z montażem słupów oświetleniowych, min. 5 osób c) pracownicy robót sanitarnych, min. 5 osób d) pracownicy robót ogólnobudowlanych, min. 5 osób W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wskazanych powyżej wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia: - oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy; Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane powyżej czynności Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w istotnych postanowieniach umowy w sprawie zamówienia publicznego. Niezłożenie przez wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wskazanych powyżej wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę dokumentów potwierdzających spełnienie warunków niniejszego punktu w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę oraz będzie skutkować naliczeniem kary umownej w wysokości 5.000 PLN, a także zawiadomieniem Państwowej Inspekcji Pracy o podejrzeniu zastąpienia umowy o pracę z osobami wykonującymi pracę na warunkach określonych w art. 22 § 1 ustawy Kodeks Pracy, umową cywilnoprawną. W przypadku dwukrotnego nie wywiązania się z obowiązku wskazanego w pkt. 4.5 SIWZ, Zamawiający ma prawo naliczyć Wykonawcy dodatkowo karę umowną w wysokości 10 000,zł.